

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ACADÉMICO

CODIGO 050600

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Formar profesionales de calidad con responsabilidad social y pertinencia, mediante la amplia oferta académica de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	1. Ofertar 10 carreras con calidad, responsabilidad y pertinencia en el área de conocimiento de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	0	Porcentaje de carreras ofertadas.	10	100%	Se ofertaron 10 carreras por parte de las Unidades Académicas de la Facultad: 1 de EMV 3 del PCVET 6 de CIEMHCAVI	Carreras.	2022
	2. Ejecutar 2 procesos de selección que garanticen que los estudiantes posean las actitudes y aptitudes indicadas en los perfiles de ingreso a las carreras que ofrece la Facultad.	0	Porcentaje de procesos de selección ejecutados.	0	0%	CIEMHCAVI acordó no realizar la prueba de aptitud para ingreso a la carrera, según acuerdo UNA-AP-CIEMHCAVI-ACUE-002-2022, debido a la pandemia por COVID-19. PCVET adelantó su proceso de selección al III trimestre 2021 para la Maestría de Epidemiología.	Procesos.	2022
	3. Matricular anualmente 500 estudiantes en las carreras de grado y posgrado que ofrece la Facultad.	0	Porcentaje de estudiantes matriculados.	1305	100%	Se matricularon un total de 687 estudiantes en el I ciclo: CIEMHCAVI: 344 EMV: 262 PCVET: 81  Se matricularon un total de 618 estudiantes en el II ciclo: CIEMHCAVI: 326 EMV: 211 PCVET: 81	Estudiantes.	2022

Decano: Dr. Felipe Araya Ram?rez

Fecha: 17/11/2022

Firma: \_\_\_\_\_

Sello de Unidad

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2022 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Formar profesionales de calidad con responsabilidad social y pertinencia, mediante la amplia oferta académica de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	4. Ejecutar 5 acciones para fortalecer el éxito académico y bienestar del estudiantado.	0	Porcentaje de acciones ejecutadas.	7	100%	1- Se adaptaron los cursos de las UA a las modalidades aprobadas por CONSACA. 2- Distribución equitativa de las "horas estudiante asistente ordinarias" y "asistente graduado". 3- Se realizaron procesos de inducción a los estudiantes de primer ingreso. 4- Se recibieron de la VD equipos para impartir clases híbridas. 5- Se realizaron capacitaciones de guías académicos. 6- Se realizaron tutorías especiales para cursos seleccionados. 7- Acciones vinculadas al Programa de UNAvventura Voluntariado.	Acciones.	2022
	5. Graduar 170 estudiantes de la oferta académica de la Facultad.	0	Porcentaje de estudiantes graduados.	203	100%	La FCSA graduó 203 profesionales en el 2022 según se detalla: 41 EMV 162 CIEMHCAVI	Estudiantes graduados.	2022
2. Fortalecer el talento humano de los funcionarios de la Facultad mediante procesos de capacitación y actualización, para garantizar la calidad de la oferta académica y la gestión administrativa.	1. Gestionar el nombramiento en propiedad del personal administrativo de la Facultad.	0	Porcentaje de gestión ejecutada.	4	100%	Se gestionó y concretó el nombramiento en propiedad según se detalla: Decanato: 1 EMV: 1 CIEMHCAVI: 2	Gestión.	2022

Decano: Dr. Felipe Araya Ram?rez

Fecha: 17/11/2022

Firma: \_\_\_\_\_

Sello de Unidad

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2022 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
2. Fortalecer el talento humano de los funcionarios de la Facultad mediante procesos de capacitación y actualización, para garantizar la calidad de la oferta académica y la gestión administrativa.	2. Capacitar a 30 funcionarios para potencializar el talento humano en temas y áreas de interés de la Facultad.	0	Porcentaje de funcionarios capacitados.	50	100%	Se capacitaron 9 funcionarios de la Facultad con fondos de la Junta de Becas. Funcionarios capacitados: Decanato: 2 PCVET: 2 EMV: 32 CIEMHCAVI: 5	Funcionarios.	2022
3. Gestionar los Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAA) de la Facultad, mediante los procesos académico-administrativos, para que contribuyan con la acción sustantiva de las unidades.	1. Gestionar 66 PPAA que contribuyan con la acción sustantiva de la Facultad e incidan en la sociedad.	0	Porcentaje de PPAA gestionados.	77	100%	Se gestionaron un total de 77 PPAA, según se detalla: 43 corresponden a la EMV (3 nuevas propuestas, 6 informes finales, 28 informes de avance, 6 actividades académicas). 34 corresponden a CIEMHCAVI (4 nuevas propuestas, 8 informes finales, 17 informes de avance, 5 actividades académicas).	PPAA.	2022
	2. Incorporar a 90 estudiantes en los PPAA de la Facultad para contribuir con su desarrollo profesional.	0	Porcentaje de estudiantes incorporados en PPAA.	141	100%	EMV nombró 51 estudiantes con recursos ordinarios (de los cuales 7 son estudiantes asistente graduado) y 17 estudiantes con recursos de FUNDAUNA. CIEMHCAVI nombró a 45 estudiantes con recursos ordinarios (4 son estudiantes asistente graduado), 27 estudiantes con recursos FUNDAUNA. PCVET nombró 1 estudiante con recursos FUNDAUNA. Se asignaron 1346.49 horas "Estudiante Asistente Ordinario" y 792.06 horas "Estudiante Asistente Graduado" a la FCSA que fueron distribuidas en el Consejo de Facultad.	Estudiantes.	2022
	3. Diseñar un Plan de Fortalecimiento de la Investigación en la Facultad, para la generación de oportunidades de desarrollo.	0	Porcentaje de plan diseñado.	1	100%	Se diseñó un Plan de Fortalecimiento de la Investigación en la EMV, mediante: 1. La instauración de la comisión. 2. La formulación de la actividad académica, a solicitud de la VI. 3. Se completó el análisis de impacto de la investigación en 5 programas de EMV.	Plan.	2022

Decano: Dr. Felipe Araya Ram?rez

Fecha: 17/11/2022

Firma: \_\_\_\_\_

Sello de Unidad

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2022 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
4. Divulgar la acción sustantiva de la Facultad, mediante diferentes estrategias de comunicación, para contribuir con el desarrollo de la ciencia y la salud a nivel nacional e internacional.	1. Divulgar por medio de 8 estrategias la acción sustantiva de la Facultad.	0	Porcentaje de estrategias divulgadas.	9	100%	Se realizaron las siguientes estrategias de divulgación, difusión y acceso al quehacer académico de las UA y la Facultad por medio de: 1- Revistas 2- Periódico Campus 3- Repositorios 4- Páginas web de las UA 5- Medios televisivos 6- Medios radiales 7- Divulgación en congresos virtuales y presenciales 8- Redes Sociales 9- Participación en la actividad organizada por la AICE y las Universidades del Estado de Baviera, Alemania	Estrategias.	2022
	2. Elaborar 1 Plan de Comunicación sobre el quehacer académico de la Facultad.	0	Porcentaje del Plan elaborado.	1	100%	Se elaboró y ejecutó el Plan de Comunicación de la Facultad en conjunto con el representante de la Oficina de Comunicación y las autoridades de las UA.	Plan.	2022
	3. Realizar 3 acciones de Educación Continua en las áreas del conocimiento de la Facultad.	0	Porcentaje de acciones de educación continua ejecutadas.	11	100%	Se realizaron 11 acciones de educación continua de las UA. 3 cursos de la CIEMHCAVI. EMV mantiene la comisión activa y realizó 1 curso y 6 charlas.	Acciones.	2022
5. Gestionar el quehacer de la Facultad, mediante los procesos institucionales para la adecuada administración de los recursos asignados.	1. Garantizar mediante 5 acciones la adecuada administración de los recursos asignados a la Facultad.	0	Porcentaje de acciones realizadas.	5	100%	1- Distribución de los fondos asignados a la FCSA (Junta de Becas y FFRA). 2- Cada Unidad Ejecutora elaboró su informe semestral de ejecución presupuestaria. 3- Se realizaron arquezos de caja chica en el I y II semestre 2022. 4- Seguimiento a la ejecución de los fondos asignados a la Facultad de conformidad con los informes trimestrales que envía el PGF. 5- Se realizaron arquezos de activos en el I y II semestre 2022.	Acciones.	2022
	2. Apoyar la participación en 2 convocatorias de recursos concursables para fortalecer el desarrollo académico y necesidades de infraestructura y equipamiento de la Facultad.	0	Porcentaje de convocatorias apoyadas.	1	50%	Se apoyó la participación de los académicos de las UA en la convocatoria del Fondo para Equipamiento Científico y Tecnológico Especializado (FECTE). Dos propuestas de EMV ganaron FECTE.	Convocatorias.	2022

Decano: Dr. Felipe Araya Ram?rez

Fecha: 17/11/2022

Firma: \_\_\_\_\_

Sello de Unidad

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2022 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Gestionar el quehacer de la Facultad, mediante los procesos institucionales para la adecuada administración de los recursos asignados.	3. Elaborar 4 propuestas de necesidades de inversión y de mantenimiento de la Facultad.	0	Porcentaje de propuestas elaboradas.	4	100%	Se elaboraron 4 propuestas de necesidades de inversión de la Facultad, sin embargo, no fueron ejecutadas porque las autoridades universitarias no asignaron los recursos. Cabe indicar que por gestiones realizadas por CIEMHCAVI se les asignó presupuesto para realizar las siguientes obras menores: cambio del contrapiso del gimnasio y remodelación de los baños.	Propuestas.	2022
	4. Apoyar a las 2 Comisiones de Emergencias de las Unidades Académicas de la Facultad.	0	Porcentaje de Comisiones apoyadas.	2	100%	1- Se han apoyado a las Comisiones de Emergencias de las UA que están activas. 2- Se recibió en el Decanato equipo de atención primaria de emergencia por parte de la CIEUNA.	Comisiones.	2022
	5. Realizar 4 acciones para la protección del medio ambiente en el Campus Presbítero Benjamín Núñez.	0	Porcentaje de acciones ejecutadas.	5	100%	1- Se mantienen contenedores para reciclaje (envases, papel y cartuchos). 2- El PCVET ejecutó 2 actividades de mantenimiento y embellecimiento de las zonas verdes de la unidad. 3- Se participa en las iniciativas de UNA Campus Sostenible para la protección del medio ambiente. 4- Se mantiene vigente la Comisión Ambiental de la Facultad. 5- La EMV está en un proceso de reemplazo de la cercas vivas por toxicidad.	Acciones.	2022

Decano: Dr. Felipe Araya Ramírez

Fecha: 17/11/2022

Firma: \_\_\_\_\_

Sello de Unidad

## PLAN OPERATIVO ANUAL 2022 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Gestionar el quehacer de la Facultad, mediante los procesos institucionales para la adecuada administración de los recursos asignados.	6. Supervisar 2 Sodas Comedor asignadas al Decanato de la Facultad.	0	Porcentaje de sodas supervisadas.	2	100%	Se ha realizado la supervisión de la Soda de EMV mediante visitas a sitio y medios electrónicos. Se gestionó el servicio precario para la Soda de EMV a partir del 23 mayo de 2022 hasta el 23 mayo 2023, autorizado por la Rectoría. Ya se iniciaron las gestiones para la licitación del servicio soda comedor de la EMV. Se gestionó el servicio precario para la Soda de CPBN a partir del 17 agosto de 2022 hasta el 17 de agosto 2023, autorizado por la Rectoría.	Sodas.	2022
	7. Coordinar 2 acciones para la atención de las necesidades comunes de las Unidades del Campus Pbro. Benjamín Núñez.	0	Porcentaje de acciones coordinadas.	4	100%	1- Se realizó una reunión del Consejo Pro-Desarrollo y Mejoras del Campus Presbítero Benjamín Núñez para atender la problemática generada por la construcción de edificios aledaños al Campus. 2- Se ha mantenido el servicio de mensajería. 3- Se cuenta con el servicio de la soda comedor de la EMV y la soda comedor de CPBN. 4- La EMV ha coordinado con la Sección de Transportes para mejorar el servicio de traslado de funcionarios y estudiantes.	Acciones.	2022
	8. Presentar el informe anual de labores del Decanato a la Asamblea de Facultad.	0	Porcentaje de informe anual presentado.	1	100%	La presentación del informe anual de labores del Decanato se realizará el viernes 25 de noviembre de 2022 ante la Asamblea de Facultad, por medio de la plataforma MS TEAMS.	Informe.	2022

Decano: Dr. Felipe Araya Ramírez

Fecha: 17/11/2022

Firma: \_\_\_\_\_

Sello de Unidad

**PLAN OPERATIVO ANUAL 2022  
EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
--------------------	----------------	-------------------------	--------------------------------------	----------	----------	---------------	------------------	--------------------

Decano: Dr. Felipe Araya Ramírez

Fecha: 17/11/2022

Firma: \_\_\_\_\_

Sello de Unidad